



COMUNE DI ZANE'

PROVINCIA DI VICENZA

IL SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE

n. 38 del 18 settembre 2015

REGISTRO GENERALE n. 376 del 28 SET. 2015

OGGETTO: trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo part-time 32 ore settimanali, concessione alla dipendente Veronese Gina cat. C p.e.o. C5 - dal 01 ottobre 2015 -

IL SEGRETARIO GENERALE

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 15/04/2015 dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2015/2017 ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 84 del 15/04/2015 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2015 ;

VISTA ed esaminata l'istanza acquisita agli atti del 01 luglio 2015 con la quale la dipendente Veronese Gina - Istruttore Amministrativo cat. C p.e.o. C5 a tempo pieno ed indeterminato - chiede la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time;

ESAMINATA la normativa vigente in materia, si rileva che il limite percentuale di part-time del 25% della dotazione organica complessiva per categoria C, così come disposto dal 2° comma dell'art. 4 CCNL 1999 è già stato raggiunto;

RICHIAMATO altresì il comma 11 del citato articolo, che " in presenza di particolari situazioni familiari, e tenendo conto delle esigenze organizzative " in sede di contrattazione decentrata integrativa, è possibile elevare di un ulteriore 10% tale limite.

DATO ATTO che nella seduta della delegazione trattante del 03 settembre 2015, è stato concordato di elevare il limite del 25% di un ulteriore 10%;

RILEVATO che la normativa di riferimento che si richiama in applicazione è data dal combinato disposto dall'art. 4 del CCNL (Comparto Regioni ed Enti Locali) del 14 settembre 2000 e delle modifiche che , sempre in materia di part-time sono state introdotte dal Decreto legge 25 giugno 2008 n. 112 convertito nella legge 6 agosto 2008 n. 133;

DATO ATTO in particolare che la suindicata legge 133/08, meglio nota come " Legge Finanziaria 2009", subordina, fra l'altro, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale alla valutazione discrezionale dell'Amministrazione da effettuare in relazione all'esigenza dei servizi derogando sostanzialmente alla trasformazione automatica decorsi 60 giorni dalla domanda così come in precedenza previsto dal comma 4 delle "code contrattuali" CCNL 14 settembre 2000;

VISTO l'art 13 dell'art. 4 del CCNL 14.09.2000, il quale prevede che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale deve risultare da contratto appositamente scritto e deve contenere l'indicazione e la durata della prestazione lavorativa, la collocazione temporale dell'orario giornaliero e settimanale;

VISTO l'art. 73 D.L. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008 che ha modificato da diritto a interesse legittimo la richiesta dei dipendenti di trasformare in part-time il rapporto a tempo pieno, con ponderazione degli interessi da un lato del buon funzionamento dell'Amministrazione e dall'altro l'interesse del dipendente ad organizzare la propria vita personale nella maniera più soddisfacente per le esigenze familiari, nel caso di specie una lavoratrice madre con due figli piccoli da gestire;

VALUTATO che, in base all'organico esistente e tenendo conto che la riduzione dell'orario richiesta è solo di 4 ore settimanali, può ritenersi escluso ogni possibile pregiudizio alla funzionalità dei servizi e ai livelli di qualità del settore di appartenenza del dipendente;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Comunale n. 139 dell'08 luglio 2015, con cui l'Amministrazione Comunale, esaminata e valutata l'accogliibilità dell'istanza dal punto di vista soggettivo e la presenza delle condizioni di ammissibilità, ovvero:

1. la capienza dei contingenti fissati dalla contrattazione collettiva in riferimento alle posizioni della dotazione organica;
2. le motivazioni della richiesta finalizzata alla cura/crescita dei figli piccoli;
3. l'impatto organizzativo della trasformazione in relazione alla funzionalità dell'Area e alle mansioni ricoperte dalla dipendente:

si è espressa in indirizzo per la concessione dell'orario di servizio part-time alla dipendente Veronese Gina Istruttore Amministrativo cat. C p.e.o. C5 – Area tecnica/tributi- ufficio tributi da 36 a 32 ore settimanali dal 01 ottobre 2015;

EVIDENZIATO che l'orario settimanale, 32 ore, sarà strutturato nel seguente modo:

lunedì	dalle 8:00 alle 13:00	dalle 13:45 alle 18.15
martedì	dalle 8:00 alle 14:00	
mercoledì	dalle 8:00 alle 13:30	
giovedì	dalle 8:00 alle 13:30	
venerdì	dalle 8:00 alle 13:30	

RITENUTA la propria competenza in materia e che nulla osta provvedere in merito;

VISTO il D.L.gs. n. 267/2000 e il D.L.gs. n. 165/2001;

RICHIAMATO il C.C.N.L. Del 14.09.2000;

ASSUNTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica del Responsabile dell'Ufficio Personale, di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario e il proprio parere di legittimità,

DETERMINA

- 1) di accogliere e concedere, giuste le motivazioni espresse nella parte narrativa del presente provvedimento, ed indirizzo positivo in tal senso espresso dalla Giunta Comunale con Delibera n. 139/15, l'istanza presentata dalla dipendente Veronese Gina C.F. VRN GNI 77L48 L157J, Istruttore Amministrativo Area tecnica/tributi - ufficio tributi cat. C , p.e.o. C5, e trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno ed indeterminato a part-time orizzontale indeterminato 32 ore settimanali ;
- 2) di dare atto che la data di decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale viene fissata al prossimo 01 ottobre 2015;
- 3) di approvare l'orario di servizio che sarà strutturato nel seguente modo:

lunedì	dalle 8:00 alle 13:00	dalle 13:45 alle 18.15
martedì	dalle 8:00 alle 14:00	
mercoledì	dalle 8:00 alle 13:30	
giovedì	dalle 8:00 alle 13:30	
venerdì	dalle 8:00 alle 13:30	
- 4) di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro indeterminato e part-time da sottoscrivere con la dipendente;
- 5) di determinare il nuovo trattamento economico con le modalità di cui ai commi 7 e 9 dell'art. 15 CCNL;
- 6) di dare atto che la dipendente avrà diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno;
- 7) di comunicare il presente provvedimento all'interessata.



IL SEGRETARIO GENERALE
(Cecchetto dott. Maria Teresa)

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi art. 151 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.



VISTO: IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Importo € _____

Impegno n. _____

Funzione _____ Servizio _____ Intervento _____

Cap. _____ del bilancio 2015

Accertamento n. _____

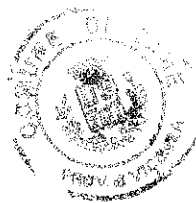
Titolo _____ Risorsa _____ Obiettivo _____

Cap. _____ del bilancio 2015

23 SET. 2015

Zanè lì, _____

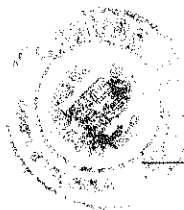
Il SEGRETARIO COMUNALE, per la legittimità della Determinazione in oggetto, ai sensi della Delibera G.C. n. 316/1997:



IL SEGRETARIO GENERALE
(Cecchetto dott. Maria Teresa)

ESECUTIVITA'

- Divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 151, comma 4, D.Leg.vo 267/2000.
- IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA per dichiarazione del Responsabile del Servizio.



IL SEGRETARIO GENERALE
(Cecchetto dott. Maria Teresa)
